

## **ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»  
Протокол № 1 от 22.01.2021 г.

## **УТВЕРЖДЕНО**

Директор МАОУ ДО  
«Детский технопарк «Кванториум»

\_\_\_\_\_  
Н.В.Харзина  
Приказ № 5 от 22.01.2021 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о методическом объединении муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум»**

г. Череповец

2021 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о методическом объединении педагогических работников МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Методическое объединение является профессиональным объединением педагогических работников Учреждения, созданным в целях совершенствования методического и профессионального мастерства, организации взаимопомощи, объединения творческой инициативы педагогических работников.

1.3. Методическое объединение создается из трех и более педагогических работников.

1.4. Деятельность методических объединений основывается на методическом анализе, прогнозировании и планировании образовательного процесса в соответствии с программой развития Учреждения.

1.5. Перечень методических объединений и их состав определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед Учреждением задач, и утверждается приказом директора Учреждения.

Методические объединения создаются директором Учреждения.

1.6. Методические объединения непосредственно подчиняются директору Учреждения.

1.7. Основные направления деятельности, формы и методы работы методического объединения определяются его членами в соответствии с целями и задачами Учреждения и утверждаются директором Учреждения.

## **2. Задачи и направления деятельности методического объединения**

2.1. Методическое объединение создается для решения следующих задач:

2.1.1. Развитие профессионального мастерства педагогических работников.

2.1.2. Координация усилий педагогических работников в совершенствовании профессиональной деятельности.

2.1.3. Повышение квалификации педагогических работников.

2.1.4. Ознакомление педагогов с современными направлениями и технологиями преподавания.

2.1.5. Трансляция, масштабирование и продвижение передового педагогического опыта работников учреждения.

2.2. Направления деятельности методического объединения:

2.2.1. Планирование методической работы педагогов.

2.2.3. Актуализация учебных программ.

2.2.4. Экспертиза и согласование методических продуктов педагогических работников Учреждения.

2.2.5. Организация и проведение педагогических экспериментов по поиску и внедрению новых технологий обучения.

2.2.6. Организация работы наставников с молодыми специалистами.

2.2.7. Просветительская и консультационная деятельность.

2.2.8. Проведение первичной оценки результатов труда педагогических работников.

## **3. Основные формы работы в методическом объединении**

3.1. Проведение исследований по проблемам обучения и воспитания в системе дополнительного образования и учёт их результатов в образовательном процессе.

3.2. Организация мероприятий («Круглые столы», совещания, семинары, конференции и

т.д.) по учебно-методическим вопросам.

3.3. Обсуждение творческих отчётов педагогов по результатам повышения квалификации, презентации педагогического опыта, участия в конкурсах профессионального мастерства,

3.4. Организация заседаний методических объединений по вопросам методики обучения и воспитания.

3.5. Разработка предложений по реализации в учебно-воспитательном процессе требований законодательства, передового педагогического опыта.

3.6. Взаимопосещение занятий с последующим анализом и формированием предложений по актуализации форм, методов и приёмов обучения, обобщению педагогического опыта.

#### **4. Порядок работы методического объединения**

4.1. Возглавляет методическое объединение председатель, назначаемый директором Учреждения из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения. Для проведения первого заседания методического объединения председатель назначается директором.

4.2. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на учебный год. План составляется председателем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения и утверждается директором Учреждения.

4.3. Заседания методического объединения проводить не реже двух раз в год. О времени и месте проведения заседания председатель методического объединения уведомляет педагогических работников и директора Учреждения за 7 дней до даты заседания. О дате первого заседания методического объединения председатель уведомляет педагогических работников не позднее чем за 3 дня до его проведения.

4.4. Результаты заседания методического объединения оформляются протоколами. Протоколы подписываются председателем методического объединения.

4.5. При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или интересы других методических объединений, на заседания приглашаются их председатели.

4.6. Контроль за деятельностью методического объединения осуществляется директором Учреждения.

#### **5. Права и обязанности членов методического объединения**

5.1. Члены методического объединения имеют право:

- готовить предложения по рекомендации педагогов на повышение квалификационной категории, а также формировать иные предложения, относящиеся к сфере деятельности методического объединения;
- готовить предложения по улучшению образовательного процесса;
- готовить предложения по публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;
- готовить предложения администрации Учреждения о поощрении педагогов методического объединения за активное участие в работе;
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации;
- обращаться за консультациями по проблемам организации образовательного процесса к методистам и заместителю директора по образовательной деятельности.

5.2. Члены методического объединения обязаны:

- участвовать в заседаниях методического объединения, и проводимых методическим объединением;

- стремиться к повышению своего профессионального мастерства;
- знать и руководствоваться нормативно-правовой базой деятельности педагога, владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

## **6. Первичная оценка результатов труда работников**

6.1. На заседаниях методического объединения проводится первичная оценка результатов труда членов методического объединения.

6.2. Решения методического объединения оформляются протоколами, содержащими информацию об оценке качества работы членов методического объединения, согласно утвержденным в МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум» критериям.

На основании данного протокола председатель методического объединения оформляет ходатайство об установлении членам методического объединения соответствующего количества баллов, направляет его в Комиссию по распределению стимулирующего фонда.

Председатель методического объединения обязан предоставить членам методического объединения возможность ознакомиться с протоколом методического объединения до заседания Комиссии по распределению стимулирующего фонда в целях предоставления возможности членам методического объединения, несогласному с оценкой методического объединения, подготовить жалобу в Комиссию по распределению стимулирующего фонда.

Председатель методического объединения подписывает и направляет ходатайство, протокол и рейтинговые листы в Комиссию по распределению стимулирующего фонда.

6.3. Председатель методического объединения извещает членов методического объединения о дате заседания методического объединения по оценке результатов труда заблаговременно, не позднее 7 дней до планируемого заседания путем направления извещения членам методического объединения одним из перечисленных способов: на электронную почту, в личные сообщения в социальной сети «ВКонтакте», размещения объявления на информационном стенде.

6.4. Члены методического объединения имеют право представить в методическое объединение письменный отчет о проделанной за учетный период работе, принимать личное участие в обсуждении данного отчета коллегами.

Отчет членов методического объединения о проделанной за отчетный период работе, обсуждение результатов и качества проделанной ими работы, интенсивности труда и т.п. являются основой для принятия методическим объединением ходатайства об установлении членам методического объединения соответствующего количества баллов.