


ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»
Протокол № 4 от 27.06.2022г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя профсоюзного комитета



А.В.Свинцова

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ ДО
«Детский технопарк «Кванториум»



Н.В.Харзина
Приказ № 76 от 27.06.2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Детский технопарк «Кванториум»

г. Череповец
2022

1. Добавить пункт 1.12 в раздел 1. Общие положения, изложив его в следующей редакции:

«В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организация производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2. Пункт 3.6.18 Положения изложить в следующей редакции:

«Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- выполнения государственных или общественных обязанностей;
- прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы».

3. Пункт 3.6.19 Положения изложить в следующей редакции:

«Руководителям организаций, заместителям руководителя, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплата премии производится при условии, что трудовой договор прекращен:

- в связи с переводом руководителя организации, заместителя руководителя по его просьбе или с его согласия на работу в иную образовательную организацию, подведомственную управлению образования мэрии, другую должность в своей образовательной организации;
- по собственной инициативе, если руководитель, заместитель руководителя трудоустроился в образовательную организацию, подведомственную управлению образования мэрии, в течение месяца после увольнения;
- в связи с истечением срока трудового договора;
- в связи с выходом на пенсию;
- в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в связи с ликвидацией организации;
- в связи со сменой собственника имущества организации;
- в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в связи со смертью работника, а также признанием судом работника умершим или безвестно отсутствующим.

Во всех остальных случаях руководителям организаций, заместителям руководителя, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплата не осуществляется".