

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового коллектива  
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»  
Протокол № 1 от 25.10.2021г.  
Председатель профсоюзного комитета

 А.В.Андреева

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МАОУ ДО  
«Детский технопарк «Кванториум»



И.В.Харзина  
Приказ № 111 от 25.10.2021г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**

О системе оплаты труда работников муниципального автономного  
образовательного учреждения дополнительного образования  
«Детский технопарк «Кванториум»

Пункт 2.5. Положения изложить в следующей редакции: « Размер отраслевого коэффициента для работников организации, за исключением педагогических работников и работников, замещающих должности «лаборант» составляет 1,155.

Размер отраслевого коэффициента:

- для педагогических работников организации - 1,903;
- для работников, замещающих должности «лаборант» - 1,804».

2. Приложение 5 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Приложение 7 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

4. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года.

Приложение 5  
к Положению

Персональный коэффициент

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель организации	Заместитель руководителя
1 группа	1,562	1,485
2 группа	1,375	1,298
3 группа	1,199	1,199
4 группа	1,10	1,10

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей

№ п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
<b>1. Выплаты компенсационного характера</b>			
<b>1.1. Выплаты районного коэффициента</b>			
1.1.1.	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
<b>1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>			
1.2.1.	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
<b>1.3. Выплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом</b>			
1.3.1	Доплата за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5
1.3.2.	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся федеральной или областной экспериментальной площадкой; региональным ресурсным центром; федеральной или областной инновационной площадкой	В % к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид	20
<b>2. Выплаты стимулирующего характера</b>			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 40
2.2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15
2.3	Выплаты за качество выполняемых работ*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.4	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.5	Выплаты от платных услуг*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.6	Премияльные выплаты*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц (квартал, год)	

\* Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации

