

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»
Протокол № 11 от 03.12.2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 _____ Т.А.Великанова

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ ДО
«Детский технопарк «Кванториум»



Н.В.Харзина

Приказ № 160 от 03.12.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Детский технопарк «Кванториум»

г. Череповец
2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива - коллегиальный орган управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива содействует целям выполнения принципа самоуправления Учреждения, расширения коллегиальных и демократических форм управления, повышения участия трудового коллектива в управлении Учреждением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует на основании настоящего Положения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением имеет бессрочный срок полномочий.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и утверждаются директором Учреждения.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- утверждение Положения об Общем собрании трудового коллектива и внесение в него изменений;
- обсуждение и принятие коллективного договора, заслушивание отчетов о его выполнении;
- обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения, оплату труда работников;
- рассмотрение результатов деятельности Учреждения, заслушивание отчета директора Учреждения;
- принятие решений о представлении работников Учреждения к присвоениям почетных званий, государственных наград;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы Учреждения, рабочих групп и определение их полномочий;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, трудовой дисциплины, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
- определение полномочий комиссии по трудовым спорам и избрание работников в комиссию;

- рассмотрение по представлению директора других вопросов, не отнесенных к компетенции иных коллегиальных органов управления и органа мэрии.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. Трудовой коллектив Учреждения составляют граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора, для которых работа в Учреждении является основным местом работы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, Директор Учреждения или работники Учреждения в количестве не менее одной трети от их общего числа.

3.4. Для проведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь.

3.4.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не позднее чем за 5 дней до его проведения.
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Внеочередной созыв собрания возможен по требованию Учредителя, Директора Учреждения или работников Учреждения в количестве не менее одной трети от их общего числа, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50-ти процентов членов трудового коллектива.

3.7. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании трудового коллектива.

3.8. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

3.9. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами.

3.10. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, изложенные в письменном виде;

- принятые решения.

3.11. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

3.12. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

3.13. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в его номенклатуру дел, хранится в Учреждении постоянно.

3.14. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Учреждения и печатью Учреждения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления: Наблюдательным советом Учреждения, Педагогическим советом Учреждения и Родительским комитетом Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.