

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового коллектива  
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»  
Протокол № 1 от 11.09.2024 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета



А.В. Андреева

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МАОУ ДО  
«Детский технопарк «Кванториум»



В.В. Величко  
Приказ № 94/1 от 11.09.2024 г.

### **Положение**

#### **о порядке создания и работы Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок работы Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия), создаваемой в МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум» (далее – организация) для оценки результатов профессиональной деятельности работников, установления выплат стимулирующего характера (распределения стимулирующего и премиального фондов).

1.2. Руководитель организации обязан обеспечить соблюдение настоящего Положения в организации.

1.3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам организации установлен Положением о распределении стимулирующих выплат работникам МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум».

1.4. Порядок распределения премиальных выплат работникам организации установлен Положением о распределении премиальных выплат работникам МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум».

#### **2. Порядок создания Комиссии.**

2.1. Численный состав Комиссии определяется организацией самостоятельно.

Количество членов Комиссии должно быть нечетным и не превышать 9 человек.

2.2. В состав Комиссии входят не менее 3-х представителей первичной профсоюзной организации (включая председателя профкома).

Персональный состав представителей первичной профсоюзной организации определяется профкомом самостоятельно.

В небольшой по численности профсоюзной организации, при отсутствии профкома, в состав Комиссии входят до 3-х членов профсоюза, определяемых собранием членов профсоюза в организации.

Остальные члены Комиссии избираются на общем собрании трудового коллектива.

Представители администрации не могут составлять более 50% состава Комиссии.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения и размещается на информационном стенде. Копия Приказа передается председателю профкома. Срок хранения документа -3 года.

2.3. Председатель и Секретарь избираются членами Комиссии на первом заседании Комиссии, о чем составляется протокол Комиссии.

На случай отсутствия на заседаниях председателя Комиссии, секретаря Комиссии, председателя профкома одновременно с избранием председателя и секретаря Комиссии определяются из состава Комиссии лица, полномочные замещать при отсутствии Председателя Комиссии, Секретаря Комиссии, председателя профкома, т.е. выполнять их функции, подписывать документы.

Один оригинальный экземпляр протокола об избрании председателя, секретаря Комиссии, замещающих лиц передается на хранение председателю профкома в срок 3 рабочих дня с даты избрания. Срок хранения документа -3 года.

2.4. Досрочное снятие полномочий члена Комиссии, Председателя Комиссии, секретаря Комиссии, замещающих лиц возможно:

- по собственному желанию,
- по решению общего собрания трудового коллектива в случаях нарушения данными лицами настоящего Положения или локальных актов, действующих в организации, а также в случае объявления им недоверия со стороны членов трудового коллектива.

В случаях прекращения полномочий председателя, секретаря, замещающих лиц, данные полномочия решением Комиссии возлагаются на других лиц, о чем составляется Протокол. Один оригинальный экземпляр протокола передается на хранение председателю профкома в срок 3 рабочих дня с даты избрания председателя комиссии. Срок хранения документа -3 года.

Замена представителей профкома (профсоюза) в Комиссии возможна по решению профкома или профсоюзного собрания в организации.

Замена в Комиссии иных выбывших из состава Комиссии работников производится по решению собрания трудового коллектива.

В случае, если выбытие членов Комиссии делает неправомочным проведение заседания (отсутствует кворум), собрание трудового коллектива проводится в максимально короткие сроки, в том числе может быть проведено в дистанционном формате в заочной форме.

В случае если кворум заседания Комиссии, несмотря на выбытие членов Комиссии, возможно обеспечить, созыв собрания трудового коллектива проводится в оптимальные для проведения собрания сроки (не более чем в течение 3 месяцев). Ответственный за организацию проведения собрания трудового коллектива – руководитель организации.

2.5. Срок полномочий Комиссии определяется организацией самостоятельно. В целях соблюдения антикоррупционной политики обновление состава комиссии происходит ежегодно. Исключение составляют работники, входящие в состав Комиссии в обязательном порядке.

### 3. Полномочия Комиссии.

3.1. Комиссия по установлению выплат стимулирующего характера наделена полномочиями для реализации следующих основных целей:

- оценки результатов деятельности работников за определенный период и установления суммы баллов, набранных работниками и отраженными в Рейтинговом листе;

- ежемесячного определения стоимости балла и распределения денежных средств стимулирующего фонда;

- корректировки, при необходимости, оценки результатов деятельности работников (прием новых сотрудников, снижение стимулирующих выплат и др.);

- распределения премиальных выплат;

- распределения денежных средств от платных услуг.

### 3.2. Полномочия Председателя Комиссии:

- организует и планирует работу Комиссии;

- председательствует на заседаниях Комиссии;

- организует ведение протоколов со всеми приложениями;

- контролирует выполнение принятых решений;

- несет персональную ответственность за работу Комиссии, за грамотное и своевременное оформление документации, и за хранение протоколов со всеми приложениями.

### 3.3. Полномочия Секретаря Комиссии:

- извещает членов Комиссии о месте и времени проведения заседаний;

- своевременно передает необходимую информацию всем членам Комиссии;

- ведет протоколы заседаний, оформляет их в установленные сроки;

- формирует папку протоколов со всеми приложениями;

- обеспечивает подписание протокола заседания, регистрационного листа;

- формирует выписки из протоколов заседания и/или решений (по запросу);

- ведет иную документацию Комиссии.

### 3.4. Члены Комиссии имеют право:

- участвовать в обсуждении и принятии решений Комиссии;

- выражать в устной и (или) письменной форме свое мнение (по требованию члена Комиссии его мнение в письменной форме подлежит внесению в протокол заседания);

- рассматривать рейтинговые листы работников;

- вносить предложения в повестку заседания Комиссии;

- требовать повторного голосования в случаях нарушения установленных правил голосования;

- запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию от администрации;

- инициировать проведение заседания Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.

### 3.5. Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях и принимать активное участие в работе Комиссии, действовать добросовестно;

- объективно подходить к оценке труда работника;
- при принятии решения руководствоваться законодательством РФ, иными регулирующими нормативными актами, в том числе городским отраслевым соглашением по сфере образования г. Череповца.

#### 4. Организация работы и документация Комиссии.

4.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания.

4.2. Информация о созыве и повестке дня заседания Комиссии, проводимом для оценки результатов деятельности работников за определенный период и установления суммы баллов, набранных работниками и отраженными в Рейтинговом листе, доводится до членов комиссии Секретарем Комиссии (замещающими лицами) не менее чем за 7 календарных дней.

По иным вопросам, информация о созыве и повестке дня заседания Комиссии, до членов Комиссии доводится Секретарем Комиссии (замещающими лицами) за 1 - 7 календарных дней до даты заседания.

4.3. Заседания Комиссии могут проводиться как в очной, так и в дистанционной (заочной) форме.

Только в очной форме заседания проводятся по вопросам:

- оценки результатов деятельности работников за определенный период и установления суммы баллов, набранных работниками и отраженными в Рейтинговом листе;
- корректировки, при необходимости, оценки результатов деятельности работников (прием новых сотрудников, снижение стимулирующих выплат и др.).

Заседание может проводиться как в очной, так и в дистанционной (заочной) форме по вопросам:

- ежемесячного определения стоимости балла и распределения денежных средств стимулирующего фонда;
- распределения премиальных выплат;
- распределения денежных средств от платных услуг.

Заседание в дистанционной (заочной) форме может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

4.4. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем не менее 2/3 от числа членов Комиссии.

4.5. Ведет заседания председатель Комиссии.

В случае отсутствия председателя Комиссии или Секретаря Комиссии, их функции осуществляют выбранные Комиссией замещающие лица, о чем делается запись в протоколе заседания. При отсутствии председателя профкома, в протоколе делается отметка о присутствии на заседании ранее выбранного замещающего председателя профкома лица.

4.6. Каждый член Комиссии имеет один голос.

4.7. Решения Комиссии принимаются по каждому вопросу простым большинством голосов от общего числа присутствующих.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом.

В случае проведения заседания Комиссии в очной форме протокол составляется непосредственно в день проведения заседания, а в случае дистанционного (заочного) заседания – в течение 3 рабочих дней.

В протоколе должны быть указаны:

1) дата и время проведения заседания Комиссии, место проведения заседания и (или) способ дистанционного участия делегатов в заседании, а в случаях заочного голосования - дата, до которой собирались результаты голосования, и способ отправки и получения информации;

2) сведения о лицах, принявших участие в заседании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, потребовавших внести какое-либо мнение в протокол, мнение данного лица;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

К протоколу должны быть приложены документы, подтверждающие основания для стимулирования и премирования работников (рейтинговые листы, отчеты, справки, служебные записки, ходатайства и т.п.).

Протокол Комиссии заверяется подписями председателя Комиссии и председателя первичной профсоюзной организации (либо лицами их замещающими) и остальными членами Комиссии, присутствовавшими на очном заседании. Копия протокола остается у председателя профкома. Срок хранения документов - 3 года.

При проведении дистанционного (заочная форма) заседания Протокол Комиссии заверяется подписями председателя Комиссии и председателя первичной профсоюзной организации (либо лицами их замещающими), к протоколу прилагаются документы (скрины, т.п.), подтверждающие дистанционное участие членов Комиссии, наличие кворума на заседании, проводимом в заочной форме.