

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»
Протокол № 1 от 27 января 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета



А.В.Андреева

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ ДО
«Детский технопарк «Кванториум»



В.В.Величко

Приказ № 5 от 27 января 2023г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Детский технопарк «Кванториум»

г.Череповец
2023

1. Пункт 3.2 Положения изложить в новой редакции:

«Минимальный размер должностного оклада руководителя организации составляет 7 529,00 рублей, заместителей руководителя – 4 933,00 рубля».

2. Пункт 3.6.10 Положения изложить в новой редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты руководителю организации устанавливаются распоряжением мэрии города и максимальными размерами не ограничиваются».

3. Пункт 3.6.14 Положения изложить в новой редакции:

«Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, основания для назначения выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, показатели премирования руководителя организации по видам организаций и сроки, на которые они устанавливаются, методика расчета размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в денежном выражении руководителям образовательных организаций определяются управлением образования мэрии и утверждаются приказом начальника управления образования мэрии, за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года"».

4. Пункт 3.6.16 Положения изложить в новой редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты, премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации».

5. Пункт 3.6.20 Положения изложить в новой редакции:

«Для заместителей руководителя выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты и сроки, на которые они устанавливаются, определяются организацией самостоятельно (за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года") по согласованию с профсоюзным органом в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничены».

5. Дополнить Положение пунктом 3.6.20¹ следующего содержания:

«Премирование руководителя, заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно по итогам учебного года руководителю организации на основании распоряжения мэрии города, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, подготовленных исходя из размеров и оснований премирования, указанных в приложении 13 к настоящему Положению».

6. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

7. Приложение 7 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

8. Дополнить Положение приложением 13 (прилагается).

9. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

Приложение 1
к Положению

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам в организации

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, (руб.)
Профессии первого уровня	1 656,0
Должности первого уровня	
Профессии второго уровня	1 926,0
Должности второго уровня	
Должности педагогических работников	3 407,0
Должности третьего уровня	3 407,0
Должности четвертого уровня	4 570,0
Должности руководителей структурных подразделений	

Приложение 7
к Положению

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера
руководителю, заместителям руководителя

№ п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1. Выплаты районного коэффициента			
1.1.1.	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.2.1.	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3. Выплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.3.1.	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся федеральной или областной экспериментальной площадкой; базовой общеобразовательной организацией; центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром; федеральной или областной инновационной площадкой; базовой организацией по закупке учебников; областной или федеральной пилотной площадкой.	В % к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид	20
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 40
2.2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15
2.3	Выплаты за качество выполняемых работ*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен

2.4	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.5	Выплаты от платных услуг*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.6	Премиальные выплаты*	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц (квартал, год)	Максимальным размером не ограничен
2.7	Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года"*	В твердой сумме единовременно	В соответствии с <u>приложением 13</u> к Положению
2.8.	Выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций*	В абсолютном значении (твердой сумме) единовременно	Максимальным размером не ограничен

* Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации

**Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса
"Руководитель года"**

N п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Премирование руководителей		
1	Абсолютный победитель (1 место)	92 000,00
2	Победитель (2 место)	69 000,00
3	Победитель (3 место)	46 000,00
4	Лауреат конкурса	23 000,00
Премирование заместителей руководителя		
1	Абсолютный победитель (1 место)	69 000,00
2	Победитель (2 место)	46 000,00
3	Победитель (3 место)	23 000,00
4	Лауреат конкурса	13 800,00