


ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум»
Протокол № 1 от 11.09.2024г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

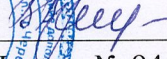


А.В. Андреева

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ ДО
«Детский технопарк «Кванториум»



 В.В. Величко
Приказ № 94/1 от 11.09.2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум», предусмотренные постановлением мэрии города Череповца Вологодской области от 01.11.2023г № 3156, постановлением мэрии города Череповца Вологодской области от 07.05.2024 № 1231.

г.Череповец
2024

1. Пункт 2.11.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы либо ранее – по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа».

2. Пункты 2.11.9, 2.11.10 изложить в следующей редакции:

«2.11.9. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные организации в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. По достижении молодым специалистом трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата педагогическим работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, за стаж педагогической работы до трех лет устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. По достижении педагогическим работником трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы данная доплата устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.11.10. Доплата педагогам-наставникам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности вновь принятого педагогического работника, либо продолжившего работать по ново-

му направлению после прохождения профессиональной переподготовки. Срок сопровождения профессиональной деятельности педагога устанавливается приказом руководителя образовательной организации, но не может быть более трех лет.»

3. Пункт 2.11.23 изложить в новой редакции:

«2.11.23. Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия)».

4. В пунктах 3.6.14, 3.6.16, пункте 2.7 приложения 7 к Положению после слов "муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" дополнить словами «, регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России".

5. Пункт 3.6.20¹ изложить в новой редакции:

"3.6.20¹ Премирование руководителей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России" и заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается одновременно по итогам учебного года руководителям организаций на основании распоряжения мэрии города, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, подготовленных исходя из размеров и оснований премирования, указанных в приложении 13 к настоящему Положению".

6. Приложение 6 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

7. Приложение 13 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

8. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.05.2024 года.

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам организаций, за исключением руководителей, их заместителей

№ п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда			
1.1.1	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.2. Выплата районного коэффициента			
1.2.1	Выплаты районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.2	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.3.3 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.3.3.1	Доплата за заведование учебными кабинетами, лабораторией, учебными мастерскими	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10 - 30
2.2	Доплата молодым специалистам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20 - 30
2.3	Доплата педагогам-наставникам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30

2.4.	Доплата работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательных организациях города	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20 - 30
2.5	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15
2.6	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
2.7	Надбавка за категорийность водителям	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 20
2.8	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.9	Выплаты за качество выполняемых работ*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.10	Премияльные выплаты*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.11	Выплаты от платных услуг*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.12	Годовое премирование*	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением № 12 к Положению

* Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации

**Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса
"Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального
конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса
"Директор года России"**

N п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Премирование руководителей		
Муниципальный профессиональный конкурс "Руководитель года"		
1	Абсолютный победитель (1 место)	92 000,00
2	Победитель (2 место)	69 000,00
3	Победитель (3 место)	46 000,00
4	Лауреат конкурса	23 000,00
Региональный этап Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России"		
1	Победитель конкурса	138 000,00
2	Призер конкурса	92 000,00
Всероссийский профессиональный конкурс "Директор года России"		
1	Победитель конкурса	229 900,00
2	Призер конкурса	184 000,00
3	Лауреат конкурса	92 000,00
Премирование заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года"		
1	Абсолютный победитель (1 место)	69 000,00
2	Победитель (2 место)	46 000,00
3	Победитель (3 место)	23 000,00
4	Лауреат конкурса	13 800,00